FiloBlu

Rev00 del 10/03/25

PdR125:2022 Sistema di gestione della parità di genere

L'azienda ha deciso di intraprendere il percorso per la certificazione sulla parità di genere, secondo la PdR125:2024.

Riteniamo pertanto fondamentale condividere, oltre allo spirito ed alle finalità del progetto, anche alcune informazioni di base sia sulla norma di riferimento che sul tema della parità di genere.

Global Gender Gap Report 2024

Secondo il Global Gender Gap Report 2024 del World Economic Forum (WEF), la parità di genere globale resta un traguardo distante: sono stimati 134 anni per colmare le disparità tra uomini e donne. L'indice di parità si attesta al 68,5%, con un incremento minimo dello 0,1% rispetto all'anno precedente. L'Italia, in calo di otto posizioni, occupa l'87° posto su 146 paesi analizzati, evidenziando criticità soprattutto nell'emancipazione politica e nella partecipazione economica.

Il report esamina quattro ambiti principali: partecipazione economica, istruzione, salute e politica. I risultati variano significativamente:

- Salute e istruzione: riduzione del divario rispettivamente del 96% e del 94,9%.
- Partecipazione economica: solo il 60,5% del gap è stato colmato.
- Politica: persiste il divario più ampio, nonostante un miglioramento di 8,3 punti percentuali dal 2006.

L'Europa guida a livello regionale con il 75% del gap colmato e progressi significativi nell'istruzione. Tuttavia, la partecipazione economica rimane un'area critica. In Italia, si registrano buoni risultati nell'istruzione e nella salute, ma si rivelano difficoltà in ambito politico ed economico.

Grazie alla legge Golfo-Mosca, la presenza di donne nei consigli di amministrazione è salita al 43,1%, ma solo un manager su cinque appartiene al genere femminile, mostrando la necessità di ulteriori interventi.

La parità di genere è cruciale anche per gli investimenti etici, spingendo le aziende verso strategie di engagement volte a ridurre il divario salariale e valorizzare il talento femminile.

La PdR125: 2024 prevede, per l'ottenimento della relativa certificazione, la definizione da parte dell'organizzazione di alcuni documenti: tra questi una policy sulla parità di genere, alcune procedure sulla gestione delle risorse umane, un piano strategico, un cruscotto di KPI per misurare lo stato di maturità del sistema. Prevede inoltre alcune attività tra cui la creazione di un Comitato Guida, formazione sul tema specifico, il coinvolgimento del personale, la raccolta di dati sul personale da analizzare divisi per genere, la creazione di canali per raccogliere segnalazioni anche in forma anonima.

Attraverso i canali di comunicazione previsti dall'Azienda sarà possibile rimanere aggiornati sullo sviluppo di questo progetto nonché ricevere ulteriori informazioni sul tema.

Grazie per l'attenzione

Sistema di gestione della parità di genere	PdR125: 2024